



А Д М И Н И С Т Р А Ц И Я  
ГОРОДСКОГО ОКРУГА СЕРЕБРЯНЫЕ ПРУДЫ  
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

28.12.2024 № 2116

«Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального округа Серебряные Пруды Московской области»

В соответствии с Федеральными законами от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», от 06.10.2003 г. №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», законами Московской области от 27.07.2013 г. № 94/2013-ОЗ «Об образовании», Постановлением Правительства Московской области от 27.12.2013г. № 1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области» (с изменениями и дополнениями), поручением Вице-губернатора Московской области от 19.06.2014 № ПР-421/01 по выполнению поручений Президента Российской Федерации об установлении приемлемого соотношения между средней заработной платой руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений со средней заработной платой работников этих учреждений, на основании Положения об администрации городского округа Серебряные Пруды Московской области, утвержденного решением Совета депутатов городского округа от 03.02.2016 № 681/70, Закон Московской области от 28.11.2024 №226/2024-ОЗ «О регулировании отдельных вопросов, связанных с наделением статусом муниципального округа отдельных муниципальных образований Московской области,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального округа Серебряные Пруды Московской области (прилагается).
2. Признать утратившим силу:
  - 1) Постановление администрации городского округа Серебряные Пруды Московской области от 11.05.2016 № 877 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Серебряные Пруды Московской области»;

003573



- [illegible]



18.09.2020 № 1156, от 17.03.2021 № 342, от 27.01.2022 № 98, от 30.09.2022 № 1492, от 18.12.2023 № 2530, 23.04.2024 №498, 23.09.2024 №1399).

3. Разместить настоящее постановление в сетевом издании «Городской округ Серебряные Пруды», доменное имя сайта в информационно-коммуникационной сети «Интернет»: <http://spadm.ru>.

4. Настоящее Постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава городского округа



О.В. Павлихин

Утверждено  
Постановлением администрации  
муниципального округа  
Серебряные Пруды  
Московской области  
от 28.12.2024 № 2116

Положение  
об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений  
муниципального округа Серебряные Пруды Московской области

**I. Общие положения**

1. Настоящее Положение устанавливает условия и размеры оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального округа Серебряные Пруды Московской области (далее – учреждения).
2. Настоящее Положение включает в себя:
  - должностные оклады (ставки заработной платы) руководителей, специалистов и служащих учреждений;
  - виды, условия и размеры компенсационных и стимулирующих выплат;
  - количество тарифных разрядов, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений.
3. Работодатель (или уполномоченное им лицо) заключает трудовые договоры (эффективные контракты) с руководителями учреждений, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки деятельности руководителя, размеров и условий назначения ему выплат стимулирующего характера.

**II. Порядок и условия оплаты труда**

4. Должностные оклады руководящих работников учреждений устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.
5. Группы по оплате труда руководителей определяются исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливаются в соответствии с Порядком отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей, утвержденным Управлением по образованию администрации муниципального округа Серебряные Пруды Московской области.
6. Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников учреждений устанавливаются в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.
7. Должностные оклады руководящих работников, специалистов и служащих учреждений, занимающих общеотраслевые должности (учебно-вспомогательного персонала) устанавливаются в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.



8. Должностные оклады медицинского персонала методических, учебно-методических кабинетов (центров) устанавливаются в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению.

9. Должностные оклады работников культуры в учреждениях устанавливаются в соответствии с приложением № 5 к настоящему Положению.

10. Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений устанавливаются в соответствии с приложением № 6 к настоящему Положению.

11. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

12. Руководителю учреждения предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим, выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9 - 10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений в соответствии с приложением № 6 к настоящему Положению.

Перечень профессий высококвалифицированных рабочих учреждений, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9 - 10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих, устанавливается Управлением по образованию администрации муниципального округа Серебряные Пруды Московской области.

13. Педагогическим работникам учреждений в целях содействия обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в должностные оклады включена ежемесячная денежная компенсация в размере 100 рублей.

14. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения) устанавливается за отчетный год:

в кратности 8 для руководителей общеобразовательных учреждений (за исключением школ-интернатов, коррекционных школ, образовательных учреждений для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и малокомплектных учреждений с численностью обучающихся до 500 человек);

в кратности 5 для руководителей общеобразовательных учреждений для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья;

в кратности 6 для руководителей иных учреждений, предусмотренных пунктом 1 настоящего Положения.

15. Предельный уровень соотношения средней заработной платы заместителей руководителей учреждений и средней заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы руководителей учреждения, заместителей руководителей учреждения) устанавливается за отчетный год:

в кратности 5 для заместителей руководителей общеобразовательных учреждений (за исключением школ-интернатов, коррекционных школ, образовательных учреждений для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и малокомплектных учреждений с численностью обучающихся до 500 человек);



в кратности 4,5 для заместителей руководителей иных учреждений, предусмотренных пунктом 1 настоящего Положения.

15.1. Доля фонда оплаты труда административно-хозяйственных, учебно-вспомогательных и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции, муниципальных общеобразовательных учреждений (за исключением школ-интернатов, коррекционных школ, образовательных учреждений для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и малокомплектных учреждений с численностью обучающихся до 500 человек) не может превышать 25 процентов от общего объема фонда оплаты труда указанных учреждений за отчетный год.

### **III. Повышение ставок заработной платы (должностных окладов)**

16. Руководящим работникам и специалистам, работающим в учреждениях, филиалах или структурных подразделениях, расположенных в сельских населенных пунктах, ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на 25 процентов.

17. Ставки заработной платы (должностные оклады), установленные руководящим работникам и специалистам учреждений, повышаются:

1) на 10 процентов:

работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

2) на 20 процентов:

работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

руководящим работникам и специалистам, имеющим почетные звания: "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Народный учитель Российской Федерации", "Заслуженный работник образования Московской области";

руководящим работникам, имеющим другие почетные звания: "Заслуженный мастер профтехобразования", "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный работник культуры", "Заслуженный врач", "Заслуженный юрист" и другие почетные звания Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

руководящим работникам, имеющим почетные звания, не указанные выше, повышение оплаты труда производится только при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а специалистам - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

руководящим работникам, имеющим нагрудные знаки, наименование которых начинается со слов «Почётный работник», повышение оплаты труда производится только при условии соответствия наименования нагрудного знака профилю



организации, а педагогическим работникам – при соответствии наименования нагрудного знака, начинающегося со слов «Почётный работник», профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

18. При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) повышение ставок заработной платы (должностных окладов) производится по одному основанию, предусматривающему наибольшее повышение в соответствии с настоящим Положением.

19. При наличии у работника нескольких почетных званий ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются за одно почетное звание по выбору работника.

20. Изменение размеров ставок заработной платы (должностных окладов) производится на основании приказа руководителя учреждения со дня наступления обстоятельств, являющихся основанием для изменения должностного оклада (тарифной ставки):

при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки заработной платы (должностного оклада);

при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания - со дня присвоения почетного звания;

при присуждении ученой степени - со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

21. Работникам отдельных учреждений за специфику работы осуществляется повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок в следующих размерах и случаях:

1) на 20 процентов - педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим индивидуальное обучение на дому больных детей, нуждающихся в длительном лечении, а также индивидуальное обучение на дому детей-инвалидов с использованием дистанционных образовательных технологий;

2) на 20 процентов - педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинском учреждении;

3) на 20 процентов - специалистам психолого-медико-педагогической комиссии;

4) на 15 процентов - директорам, заместителям директоров по учебной, учебно-воспитательной работе и воспитательной работе, по иностранному языку, по производственному обучению, учителям, преподавателям, воспитателям, старшим воспитателям, старшим вожатым, владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе в общеобразовательных учреждениях;

5) на 30 процентов - женщинам, работающим в учреждениях, расположенных в сельских населенных пунктах, на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом рабочего времени более 2 часов подряд).



6) на 20 процентов - учителям – логопедам, педагогическим работникам непосредственно осуществляющим занятия с детьми, имеющими отклонения в развитии речи;

7) на 15 процентов - руководителям учреждений, имеющих специальные (коррекционные) классы, группы для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии речи;

8) на 15 процентов – педагогическим работникам общеобразовательных учреждений, осуществляющих обучение по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования с углубленным изучением предметных областей (профильное обучение), и педагогическим работникам профессиональных образовательных учреждений, осуществляющих обучение по программам среднего профессионального образования с углубленной подготовкой специалистов среднего звена.

22. В случаях, когда работникам учреждений предусмотрено повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок без учета повышения по другим основаниям.

23. Размеры установленных в разделах IV и V настоящего Положения доплат и надбавок, компенсационных и стимулирующих выплат работникам учреждений, устанавливаемые в процентах к ставкам заработной платы (должностным окладам) и тарифным ставкам, определяются исходя из ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки и их повышений, предусмотренных настоящим разделом.

#### **IV. Доплаты и надбавки**

24. При оплате труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются доплаты до 12 процентов должностного оклада (тарифной ставки).

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом результатов специальной оценки условий труда и мнения представительного органа работников.

25. За работу в ночное время работникам организаций устанавливаются доплаты в размере не менее чем 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада, рассчитанного за час работы) за час работы в ночное время.

26. Управление по образованию администрации муниципального округа Серебряные Пруды Московской области предусматривает учреждениям, находящимся в ведомственном подчинении, средства на установление доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника:

образовательным учреждениям в размере от 1 до 15 процентов фонда оплаты труда педагогических работников данного учреждения.



Виды, размеры, порядок установления доплат определяются руководителем учреждения в соответствии с перечнем доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника муниципального образовательного учреждения Московской области, осуществляющего обучение, утвержденным Управлением по образованию муниципального округа Серебряные Пруды Московской области, в ведомственном подчинении которого находятся такие учреждения, с учетом мнения профсоюзной организации работников народного образования и науки Российской Федерации, в размере до 100 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада).

27. Ежемесячная надбавка в размере 30 процентов к должностным окладам устанавливается работникам культуры в учреждениях, филиалах или структурных подразделениях, расположенных в сельских населенных пунктах, а также работникам культуры, имеющим почетные звания.

28. Работникам культуры в учреждениях, расположенных в городах и поселках городского типа, устанавливается ежемесячная надбавка к должностным окладам в следующих размерах:

15 процентов - при стаже работы по специальности от 1 года до 5 лет;

25 процентов - при стаже работы по специальности от 5 до 10 лет;

30 процентов - при стаже работы по специальности свыше 10 лет.

29. Работникам культуры в учреждениях, имеющим стаж работы по специальности не менее 25 лет, устанавливается ежемесячная надбавка в размере 300 рублей, выплачиваемая по основному месту работы.

30. Преподавателям учреждений сферы культуры и искусства Московской области, работающим с детьми – инвалидами и детьми с ограниченными возможностями здоровья, которые являются стипендиатами именной стипендии Губернатора Московской области, устанавливается ежемесячная доплата в размере 4000 рублей на период действия статуса стипендиата у обучающегося указанной категории.

30.1. Ежемесячную доплату преподавателям в области музыкального искусства организаций дополнительного образования сферы культуры Московской области в размере 5000 рублей при условии занятия не менее 1 ставки по указанной штатной должности в организации.

31. Учителям физической культуры общеобразовательных учреждений, непосредственно осуществляющим организацию школьных спортивных команд, подготовку и участие обучающихся в соревнованиях различного уровня, устанавливается ежемесячная доплата в размере 50 процентов ставок заработной платы.

32. Ежемесячная надбавка за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий к ставкам заработной платы (должностным окладам):

педагогическим работникам, работающим в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования, в размере 15 процентов ставки заработной платы (должностного оклада);



руководителям (заведующим) и их заместителям муниципальных дошкольных образовательных учреждений, в размере 40 процентов ставки заработной платы (должностного оклада);

педагогическим работникам общеобразовательных организаций в размере 10 процентов ставки заработной платы (должностного оклада);

педагогическим работникам образовательных организаций дополнительного образования, реализующих дополнительные общеобразовательные программы, в размере 25 процентов ставки заработной платы (должностного оклада);

педагогическим работникам образовательных организаций, оказывающим социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, в размере 5 процентов ставки заработной платы (должностного оклада).

33. Педагогическим работникам образовательных учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы - образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение за выполнение функций классного руководителя в населенных пунктах с численностью населения 100 тыс. человек и более в размере 11000 рублей, в том числе в размере 5000 рублей за счет средств федерального бюджета (но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2 и более классах), в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек в размере 16000 рублей, в том числе в размере 10000 рублей за счет средств федерального бюджета (но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2 и более классах).

На установленный размер Доплаты за классное руководство не начисляются другие виды выплат.

Право на получение Доплаты за классное руководство имеют педагогические работники, на которых приказом руководителя образовательного учреждения возложены функции классного руководителя.

Доплата за классное руководство выплачивается ежемесячно при одновременном сохранении иных выплат педагогическим работникам.

34. Младшим воспитателям (помощникам воспитателей), работающим в дошкольных группах образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования, устанавливается ежемесячная надбавка за подготовку и участие в занятиях с воспитанниками в размере 110 процентов ставки заработной платы (должностного оклада).

35. Специалистам, окончившим государственные учреждения высшего или среднего профессионального образования и впервые принятым в год окончания ими обучения на работу по полученной специальности в муниципальные учреждения Московской области, устанавливается ежемесячная доплата в размере 1000 рублей. Ежемесячная доплата выплачивается в составе заработной платы в течение трех лет со дня окончания государственных учреждений высшего или среднего профессионального образования при условии занятия штатной должности (не менее одной ставки, одной должности) в учреждении. Ежемесячная доплата работникам,



работающим на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, не производится.

Ежемесячная выплата в размере 5000 рублей молодым специалистам и в размере 3000 рублей молодым работникам устанавливается педагогическим работникам общеобразовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы – образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования.

В настоящем Положении понятие «молодой специалист» используется в том же значении, в каком оно используется в Законе Московской области № 94/2013-ОЗ «Об образовании».

Ежемесячная выплата в 3000 рублей педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных организаций в Московской области из числа лиц, указанных в части 5.2 статьи 21 Закона Московской области № 94/2013-ОЗ «Об образовании».

35.1. Ежемесячная доплата за напряженный труд устанавливается руководителям (заведующим), муниципальных дошкольных образовательных учреждений в размере 5000 рублей при условии занятия не менее 1 ставки по указанной штатной должности в учреждении.

35.2. Работникам образовательных учреждений, оплата труда которых осуществляется за счет средств бюджета Московской области, при условии занятия штатной должности (для учителей 1-4 классов при учебной нагрузке не менее 14 часов в неделю, для прочих категорий работников – не менее одной ставки по одной должности) следующих категорий персонала в составе заработной платы устанавливается ежемесячная доплата за напряженный труд в следующих размерах:

педагогическим работникам, работающим в дошкольных группах образовательных учреждений, реализующих образовательные программы дошкольного образования, в размере 5000 рублей;

педагогическим работникам общеобразовательных учреждений, за исключением педагогических работников, реализующих программы дошкольного образования, а также педагогическим работникам, работающим:

в общеобразовательных классах (классах-комплектах) иных образовательных учреждений, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в размере 5000 рублей;

педагогическим работникам образовательных учреждений дополнительного образования детей в размере 5000 рублей;

младшим воспитателям (помощникам воспитателей), работающим в дошкольных группах образовательных учреждений, реализующих образовательные программы дошкольного образования, в размере 2500 рублей.

На установленный размер указанных в настоящем пункте ежемесячных доплат не начисляются другие виды выплат.

Указанные в настоящем пункте ежемесячные доплаты выплачиваются при одновременном сохранении иных выплат работникам.

35.3. Педагогическим работникам государственных общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций, принятым на должность «советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими



общественными объединениями» устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение за счет средств федерального бюджета.

Размер указанной выплаты составляет 5000 рублей ежемесячно, но не более одной выплаты вознаграждения одному педагогическому работнику при осуществлении трудовых функций советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в двух и более государственных общеобразовательных организациях, государственных профессиональных образовательных организациях, муниципальных общеобразовательных организациях, муниципальных профессиональных образовательных организациях.

На установленный размер указанных в настоящем пункте ежемесячных денежных вознаграждений не начисляются другие виды выплат.

## **V. Установление стимулирующих выплат**

36. Администрация муниципального округа Серебряные Пруды Московской области, Управление по образованию администрации муниципального округа Серебряные Пруды Московской области рекомендует учреждениям, находящимся в ведомственном подчинении, устанавливать стимулирующие выплаты в размере от 1 до 30 процентов фонда оплаты труда учреждения.

Учреждения в пределах выделенных бюджетных ассигнований на указанные цели самостоятельно определяет размер стимулирующих выплат и порядок их осуществления.

37. Установление стимулирующих выплат, в том числе премиальных выплат, работникам учреждения производится с учетом:

показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения;

целевых показателей эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения или коллективным договором;

мнения представительного органа работников учреждения или на основании коллективного договора.

38. Учреждение предусматривает следующие виды стимулирующих выплат:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы.

39. Порядок установления стимулирующих выплат руководителям учреждений, в том числе показатели и критерии оценки деятельности руководителя учреждения, определяется Управлением по образованию муниципального округа Серебряные Пруды Московской области, в ведомственном подчинении которого находится учреждение.

40. Руководителям муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений муниципального округа Серебряные Пруды Московской области, достигшим высоких показателей эффективности работы по результатам оценки качества их деятельности на основании распорядительного акта Министерства



образования Московской области, устанавливаются ежемесячные стимулирующие выплаты:

в размере до 4-кратного размера ставки должностного оклада, но не менее 83350 рублей - распределенным по первому уровню в течение трех лет подряд;

в размере до 2,5-кратного размера ставки должностного оклада, но не менее 53344 рублей - распределенным по первому уровню;

в размере до 1,5-кратного размера ставки должностного оклада, но не менее 23338 рублей - распределенным по второму уровню.

Работникам муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений, которые по результатам оценки эффективности механизмов управления качеством образовательных результатов и эффективности механизмов управления качеством образовательной деятельности за соответствующий учебный год определены соответствующими первому уровню, при условии занятия штатной должности в учреждении (за исключением работников, принятых в новом учебном году), руководителем муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения устанавливаются ежемесячные стимулирующие выплаты:

- учителям и заместителям руководителей в размере не менее 1000 рублей и не более 10000 рублей;

- педагогическим работникам, не указанным в абзаце 6 настоящего пункта, в размере до 10000 рублей (при наличии экономии).

В случае реорганизации муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения путем присоединения к другому муниципальному бюджетному общеобразовательному учреждению указанные ежемесячные стимулирующие выплаты выплачиваются работникам присоединенного муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения только если данное учреждение по результатам оценки эффективности механизмов управления качеством образовательных результатов и эффективности механизмов управления качеством образовательной деятельности за соответствующий учебный год определено соответствующему первому уровню.

Порядок установления указанных в абзацах 5 - 8 настоящего пункта стимулирующих выплат определяется руководителем муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы педагогических работников и заместителей руководителей муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений, в соответствии с локальными нормативными актами, принимаемыми муниципальными бюджетными общеобразовательными учреждениями, с учетом мнения представительного органа работников.

## **VI. Установление порядка и условий почасовой оплаты труда**

41. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждения применяется при оплате:

- 1) за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;



2) за часы педагогической работы, отработанные учителями, преподавателями, воспитателями при работе с обучающимися по очно-заочной и заочной форме обучения по основным образовательным программам и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации.

42. Оплата труда за замещение отсутствующего учителя, преподавателя, воспитателя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

43. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

44. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждений применяется при оплате труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий, с применением следующих коэффициентов:

Категории обучающихся	Размеры коэффициентов			
	Профессор, доктор наук	Доцент, кандидат наук	Лица, не имеющие ученой степени	Демонстратор пластических поз, участвующий в проведении учебных занятий, в зависимости от сложности пластической позы
Обучающиеся общеобразовательных учреждений, рабочие и служащие, занимающие должности, требующие наличия среднего профессионального образования	0,078	0,058	0,039	0,0117 - 0,0155
Студенты профессиональных образовательных учреждений	0,097	0,078	0,039	0,0117 - 0,0155

1) ставки почасовой оплаты определяются исходя из размера тарифной ставки первого разряда тарифной сетки по оплате труда рабочих согласно приложению № 6 к настоящему Положению;



- 2) ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания, начинающиеся со слов "Народный", "Заслуженный", "Почетный", устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук;
- 3) оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, членов экспертных групп аттестационных комиссий, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам часовой оплаты труда, предусмотренным для лиц, проводящих учебные занятия со студентами.

Приложение № 1  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных  
образовательных учреждений  
муниципального округа Серебряные  
Пруды Московской области,  
утвержденное постановлением  
администрации муниципального  
округа Серебряные Пруды  
Московской области  
от 28.12.2024 № 24/6

Таблица 1

Коэффициент группы по оплате труда руководящих работников  
общеобразовательных учреждений и их заместителей

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Коэффициент группы общеобразовательной организации по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Руководитель (директор, заведующий, начальник) организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	1,7	1,5	1,3	1,2
	первую квалификационную категорию	1,5	1,35	1,15	1,1
2.	Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника) организации, деятельность которого связана с руководством образовательного процесса, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	1,65	1,45	1,25	1,15
	первую квалификационную категорию	1,45	1,3	1,1	1,05



3.	Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника) организации по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника) по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности), по должностным обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную категорию руководящей должности	1,35	1,15	1,05	1,0
----	---	------	------	------	-----

**Примечание.** Должностной оклад руководителя общеобразовательной организации и его заместителей исчисляется исходя из среднемесячной заработной платы педагогических работников за часы учебной нагрузки по тарификационному списку, составленному на начало учебного года (за исключением часов обучения на дому), увеличенной на коэффициент группы по оплате труда общеобразовательной организации и уровня квалификации руководителя по результатам аттестации.

Рассчитанные должностные оклады подлежат округлению до целого рубля (по правилам округления).

Среднемесячная заработная плата педагогических работников рассчитывается по формуле:

$СЗП = ФОТ / КП$ , где:

СЗП - среднемесячная заработная плата педагогических работников;

ФОТ - фонд оплаты труда педагогических работников за часы учебной нагрузки по тарификационному списку, составленному на начало учебного года (за исключением часов обучения на дому), с учетом повышения ставок заработной платы, но без учета доплат и надбавок;

КП - количество педагогических работников (физических лиц) за часы учебной нагрузки.

Таблица 2

Должностные оклады руководящих работников дошкольных образовательных учреждений, учреждений дополнительного образования, руководящих работников, не связанных с образовательным процессом по предоставлению программ общего образования

п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)
		Группа по оплате труда руководителей



		I	II	III	IV
	2	3	4	5	6
1.	Руководитель (директор, заведующий, начальник) организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	28452	27231	25992	24764
	первую квалификационную категорию	27231	25992	24764	24319
2.	Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника) организации, директор филиала, старший мастер, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	27051	25830	24608	23369
	первую квалификационную категорию	25830	24608	23369	22142
3.	Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	28411	27063	25702	24359
	первую квалификационную категорию	27063	25702	24359	24093

**Примечание.** Заместителю директора (начальника, заведующего) образовательной организации по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместителю директора (начальника, заведующего) образовательной организации по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности) и руководителю (заведующему, начальнику, директору, управляющему) структурного подразделения учреждения, по должностным обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную категорию руководителя, установление должностного оклада осуществляется по строке «первая квалификационная категория» графы соответствующей группы оплаты труда руководителей.



Приложение № 2  
к Положению об оплате труда  
работников  
муниципальных образовательных  
учреждений  
муниципального округа Серебряные  
Пруды Московской области  
утвержденное постановлением  
администрации муниципального округа  
Серебряные Пруды Московской  
области  
от 28.08.2014 № 2116

Ставки  
заработной платы (должностные оклады) педагогических  
работников учреждений

Таблица 1

№ п/п	Должность педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов), в рублях		
		Без категории	Первая квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5
1.	<b>Педагогические работники, работающие в дошкольных группах учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования:</b>			
1.1	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, концертмейстер, воспитатель, социальный педагог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог дополнительного образования	28028	30360	32703



1.2	Старший воспитатель, при стаже работы в должности воспитателя не менее 2 лет	28028	30360	32703
2.	<b>Педагогические работники общеобразовательных учреждений:</b>			
2.1	Учитель, воспитатель, социальный педагог	21913	24072	25681
2.2	Учитель-дефектолог, учитель-логопед, воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	20216	22208	23683
2.3	Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины	19475	22208	23683
2.4	Мастер производственного обучения, старший воспитатель	20216	22208	23683
3.	<b>Педагогические работники образовательных учреждений дополнительного образования:</b>			
3.1	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель,	23187	25469	27165



	старший вожатый, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре			
3.2	Преподаватель- организатор основ безопасности и защиты Родины, руководитель физического воспитания	22336	25469	27165
3.3	Мастер производственного обучения, старший воспитатель, старший педагог дополнительного образования	23187	25469	27165
4.	<b>Педагогические работники образовательных учреждений, кроме указанных в разделах 1-3 настоящей таблицы</b>			
4.1	Учитель, учитель- дефектолог, учитель- логопед, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	17812	19560	20867
4.2	Преподаватель – организатор основ безопасности и	17156	19560	20867



	защиты Родины, руководитель физического воспитания			
4.3	Мастер производственного обучения, старший воспитатель, старший педагог дополнительного образования	17812	19560	20867

Таблица 2

№ п/п	Должность педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов), в рублях		
		Без категории	Первая квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5
1.	<b>Педагогические работники, работающие в дошкольных группах учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования:</b>			
1.1	Педагог-психолог	28028	30360	32703
2.	<b>Педагогические работники общеобразовательных учреждений:</b>			
2.1	Педагог-психолог	21913	24072	25681
3.	<b>Педагогические работники образовательных учреждений дополнительного образования:</b>			
3.1	Педагог-психолог	23187	25469	27165
4.	<b>Педагогические работники учреждений, кроме указанных в разделах 1-3 настоящей таблицы</b>			
4.1	Педагог-психолог	17812	19560	20867

Таблица 3

№ п/п	Должность педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов), в рублях		
		Без категории	Первая	Высшая



			квалификационная категория	квалификационная категория
1	2	3	4	5
1.	<b>Педагогические работники, работающие в дошкольных группах учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования:</b>			
1.1	Методист, тьютор	26192	30360	32703
1.2	Инструктор-методист	26192	30360	32703
1.3	Старший методист	26192	30360	32703
2.	<b>Педагогические работники методических, учебно-методических кабинетов (центров).</b>			
2.1	Методист, тьютор	20867	19560	20867
3.	<b>Педагогические работники общеобразовательных учреждений, образовательных учреждений дополнительного образования:</b>			
3.1	Методист, тьютор	21774	25469	27165
3.2	Инструктор-методист	21774	25469	27165
3.2	Старший методист, педагог дополнительного образования	21774	25469	27165

Таблица 4

№ п/п	Должность педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов), в рублях		
		Без категории	Первая квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5
	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	21786	25479	27188



«Приложение №3  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных  
образовательных учреждений  
муниципального округа Серебряные  
Пруды Московской области  
утвержденное постановлением  
администрации муниципального  
округа Серебряные Пруды  
Московской области  
от 28.12.2024 № 416

Должностные оклады  
руководящих работников, специалистов и служащих учреждений, занимающих  
общеотраслевые должности, и служащих учреждений (учебно-вспомогательного  
персонала)

№ п/п	Наименование должностей	Должностн ые оклады (в рублях)
1	2	3
1.	<b>Руководители</b>	
1.1.	Заведующий складом	11092
1.2.	Заведующий хозяйством	10432
1.3.	Начальник отдела в учреждении, отнесенном к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	24927
	второй группе по оплате труда руководителей	23752
	третьей группе по оплате труда руководителей	21366
	четвертой группе по оплате труда руководителей	18999
2.	<b>Специалисты</b>	
2.1.	Бухгалтер:	
	ведущий	18056
	I категории	17581
	II категории	16156
	бухгалтер	11092-14501
2.2.	Инженер:	
	ведущий инженер	18056
	инженер I категории	17581
	инженер II категории	16156
	инженер	14501
2.3.	Механик:	
	ведущий механик	18056
	механик I категории	17581
	механик II категории	16156
	механик	14501



2.4.	Программист:	
	ведущий программист	21135
	I категории	19243
	II категории	18056
	программист	14501-17581
2.5.	Психолог:	
	ведущий	18056
	I категории	17581
	II категории	16156
	психолог	14501
2.6.	Техник:	
	I категории, имеющий стаж работы в должности техника I категории не менее 2 лет	14501
	I категории без предъявления требований к стажу работы	13321
	техник II категории	12128
	техник	11092
2.7.	Экономист:	
	ведущий	18056
	I категории	17581
	II категории	16156
	экономист	14501
2.8.	Электроник:	
	ведущий	21135
	I категории	19243
	II категории	18056
	электроник	14501-17581
2.9.	Юрисконсульт:	
	ведущий	18056
	I категории	17581
	II категории	16156
	юрисконсульт	14501
2.10.	Специалист по закупкам:	
	Ведущий специалист по закупкам	18056
	Старший специалист по закупкам	17581
	Специалист по закупкам	14501
2.11.	Документовед:	
	ведущий документовед	18056
	документовед I категории	17581
	документовед II категории	16156
	документовед	14501
2.12.	Специалист по кадрам:	
	при стаже работы не менее 5 лет	14501
	при стаже работы не менее 3 лет	13321



	без предъявления требований к стажу работы	12128
3.	<b>Служащие</b>	
3.1.	Делопроизводитель	9766
3.2.	Лаборант (включая старшего):	
	старший лаборант	11092
	лаборант	10432
3.3.	Машинистка:	
	машинистка, работающая с иностранным текстом	11092
	машинистка	9766
3.4.	Младший воспитатель, имеющий:	
	среднее общее образование и прошедший профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки в области образования и педагогики, без предъявления требований к стажу работы	12201
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, без предъявления требований к стажу работы	13341
3.5.	Секретарь учебной части:	
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы или среднее общее образование и профессиональная подготовка в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы	11092
	высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы не менее 3 лет	12128
3.6.	Помощник воспитателя	12201
3.7.	Ассистент по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья, имеющий 3 уровень квалификации	13341



Приложение №4  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных  
образовательных учреждений  
муниципального округа Серебряные  
Пруды Московской области  
утвержденное постановлением  
администрации муниципального  
округа Серебряные Пруды  
Московской области  
от 28.12.2014 № 416

Должностные оклады медицинского  
персонала методических, учебно-методических кабинетов (центров).

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады, установленные в зависимости от квалификационной категории (в рублях)			
		высшая	первая	вторая	без категории
1	2	3	4	5	6
1.	Врач-специалист	22439	21030	19139	17961
2.	Заведующий структурным подразделением (медицинским кабинетом) в учреждении, отнесенном к:				
	первой группе по оплате труда руководителей				23622
	второй группе по оплате труда руководителей				22439
	третьей группе по оплате труда руководителей				21262
	четвертой группе по оплате труда руководителей				20078
3.	Зубной врач	19139	17961	17492	16060
4.	Фельдшер	17961	17492	16060	14419
5.	Инструктор по лечебной физкультуре	17492	16060	14419	13242
6.	Медицинская сестра <*> , медицинская сестра по массажу	17492	16060	14419	13242

**Примечание.** <\*> Оплата труда по должности «Старшая медицинская сестра» осуществляется по должностным окладам, предусмотренным для медицинских сестер, с повышением на 20 процентов.  
<\*\*\*> Уход за детьми с ограниченными возможностями здоровья.



Приложение № 5  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных  
образовательных учреждений  
муниципального округа Серебряные  
Пруды Московской области  
утвержденное постановлением  
муниципального округа Серебряные  
Пруды Московской области  
от 28.12.2024 № 24/6

Должностные оклады работников культуры в образовательных учреждениях

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
1	2	3
1.	Руководящие работники	
1.1.	Заведующий библиотекой, работающий в учреждении, отнесенном к группе по оплате труда руководителей:	
	первой группе	21841
	второй группе	20750
	к другим группам	19654
2.	Специалисты	
2.1.	Библиотекарь	
	ведущий	16605
	I категории	16171
	II категории	14852
	без категории	11163-13333



Приложение № 6  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных  
образовательных учреждений  
муниципального округа Серебряные  
Пруды Московской области  
утвержденное постановлением  
администрации  
муниципального округа  
Серебряные Пруды Московской  
области

от

28.12.2024 № 21/6

Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам  
тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений

Наименование показателей	Разряды									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Межразрядны е тарифные коэффициент ы	1	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905
Тарифные ставки (в рублях)	8923	9289	9753	10200	11360	11672	12858	14116	15508	16999